



CODICE DI CONDOTTA

Indice dei contenuti

Principi per la Prevenzione della Corruzione, il Contrasto al Riciclaggio di Denaro e la Gestione dei Conflitti di Interesse	3
Premessa	3
Prevenzione della Corruzione.....	3
Definizione	3
Principio Aziendale	3
Il Mio Contributo	3
Contrasto al Riciclaggio di Denaro e al Finanziamento del Terrorismo.....	3
Definizione	3
Principio Aziendale	4
Il Mio Contributo	4
Gestione dei Conflitti di Interesse	4
Definizione	4
Principio Aziendale	4
Il Mio Contributo	4
Responsabilità e Segnalazioni.....	5
Principi Fondamentali:.....	5
Indice delle revisioni	6

Principi per la Prevenzione della Corruzione, il Contrasto al Riciclaggio di Denaro e la Gestione dei Conflitti di Interesse

Premessa

Power On si impegna a garantire i più alti standard di etica e integrità nel condurre le proprie attività. La corruzione, il riciclaggio di denaro e i conflitti di interesse compromettono la trasparenza, la legalità e la reputazione di un'organizzazione, causando gravi danni economici e sociali. Per questo, Power On adotta un approccio di tolleranza zero verso ogni comportamento illecito, promuovendo un ambiente di lavoro basato su correttezza, conformità normativa e responsabilità individuale.

Prevenzione della Corruzione

Definizione

La corruzione si verifica quando si offrono, promettono, danno, ricevono o accettano indebiti vantaggi per influenzare decisioni commerciali o amministrative. Questo include regali, inviti, favori personali o altre forme di benefit al di fuori delle norme consentite.

Principio Aziendale

Power On rifiuta qualsiasi forma di corruzione, diretta o indiretta. Le decisioni aziendali devono basarsi esclusivamente su criteri oggettivi e trasparenti, preservando l'integrità delle relazioni professionali. Ogni attività commerciale deve essere condotta nel rispetto delle leggi nazionali e internazionali, come la **Convenzione OCSE sulla lotta alla corruzione dei pubblici ufficiali** e la normativa nazionale di riferimento (ad esempio, **D.Lgs. 231/2001**).

Il Mio Contributo

- Non offro né accetto benefit che possano influenzare decisioni commerciali o creare sospetti di comportamenti impropri.
- Mi informo sulle politiche aziendali prima di accettare o proporre regali, inviti o altre forme di ospitalità.
- Segnalo immediatamente ogni sospetto di corruzione ai referenti interni competenti.

Esempio Pratico:

Se un cliente o un fornitore propone un compenso per influenzare una decisione aziendale, rifiuto l'offerta e informo il mio superiore diretto o il dipartimento di conformità di Power On.

Contrasto al Riciclaggio di Denaro e al Finanziamento del Terrorismo

Definizione

Il riciclaggio di denaro consiste nell'introdurre nel sistema economico fondi di provenienza illecita, mascherandone l'origine. Il finanziamento del terrorismo implica l'uso di risorse finanziarie o materiali per sostenere attività criminali o gruppi terroristici.

Principio Aziendale

Power On è impegnata a prevenire ogni forma di riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo, adottando controlli rigorosi su tutte le transazioni economiche. Collaboriamo con le autorità competenti e ci atteniamo a normative internazionali come la **Direttiva UE 2018/843 (V Direttiva Antiriciclaggio)** e la legislazione italiana, incluso il **D.Lgs. 231/2007**.

Il Mio Contributo

- Verifico l'identità di clienti e partner commerciali prima di avviare rapporti d'affari.
- Mi astengo dal processare transazioni sospette senza aver consultato il responsabile aziendale per la compliance.
- Segnalo immediatamente comportamenti anomali o irregolari alle autorità interne competenti.

Esempio Pratico:

Se un cliente richiede la restituzione di un pagamento su un conto bancario diverso da quello utilizzato inizialmente, chiedo spiegazioni dettagliate e informo il dipartimento di compliance di Power On prima di procedere.

Gestione dei Conflitti di Interesse

Definizione

Un conflitto di interesse si verifica quando gli interessi personali di un dipendente entrano, o possono entrare, in contrasto con quelli dell'azienda. Questi conflitti possono derivare da rapporti personali, seconde occupazioni o interessi economici che influenzano l'imparzialità delle decisioni lavorative.

Principio Aziendale

Power On rispetta la sfera privata dei propri dipendenti, ma richiede trasparenza e responsabilità nella gestione di potenziali conflitti di interesse. Le decisioni aziendali devono essere basate esclusivamente sull'interesse dell'azienda, evitando ogni influenza personale.

Il Mio Contributo

- Comunico tempestivamente ogni potenziale conflitto di interesse al mio superiore e all'ufficio del personale.
- Mi astengo da decisioni aziendali in cui i miei interessi personali possano interferire.
- Collaboro per trovare soluzioni che proteggano l'integrità aziendale.

Esempio Pratico:

Se un fornitore con cui ho un legame personale partecipa a una gara d'appalto gestita da me, informo il mio superiore e mi astengo da ogni fase del processo decisionale.

Responsabilità e Segnalazioni

Power On incoraggia tutti i dipendenti a segnalare comportamenti non conformi alle normative o alle politiche aziendali. Ogni segnalazione può essere effettuata attraverso la comunicazione al superiore diretto ed effettuando audit interni, garantendo riservatezza e protezione da ritorsioni.

Principi Fondamentali:

1. **Trasparenza:** Tutte le transazioni e i rapporti d'affari devono essere documentati e verificabili.
2. **Conformità:** Ogni decisione deve rispettare le normative nazionali e internazionali, così come le politiche aziendali interne.
3. **Responsabilità Personale:** Ogni dipendente è responsabile di contribuire a un ambiente di lavoro etico e rispettoso delle regole.

Power On si impegna a fornire formazione continua per sensibilizzare i dipendenti su questi temi e a promuovere una cultura aziendale orientata alla legalità e alla trasparenza.

Questo documento rappresenta un impegno concreto di Power On per preservare l'integrità aziendale e favorire un ambiente di lavoro equo e sicuro.

Indice delle revisioni

Revisione	Data	Modifica	Realizzata da	Approvata da
00	18/12/2024	Prima emissione	N. Facchini	L. Wohlgemuth