



CODICE ETICO

Indice dei contenuti

Tutela dei Diritti Umani: Impegno Etico e Responsabilità Aziendale di Power On	3
1. Rifiuto del Lavoro Forzato e della Schiavitù Moderna	3
2. Divieto di Lavoro Minorile e Protezione dei Giovani Lavoratori	3
3. Divieto di Discriminazione e Molestie	3
Condizioni di Lavoro e Trattamento Economico	3
1. Retribuzione e Benefit	3
2. Orario di Lavoro e Riposi	3
Salute, Sicurezza sul Lavoro e Prevenzione degli Incidenti	4
Servizi e Condizioni di Vita	4
Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva	4
Indice delle revisioni	5

Tutela dei Diritti Umani: Impegno Etico e Responsabilità Aziendale di Power On

Power On riconosce e aderisce ai principi fondamentali dei diritti umani sanciti dalla **Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo** e dalle **Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)**, impegnandosi a rispettare le norme nazionali e internazionali in tutte le sue attività.

1. Rifiuto del Lavoro Forzato e della Schiavitù Moderna

In conformità alle Convenzioni OIL n. 29 e 105 sul lavoro forzato e alla **Legge n. 199/2016 contro il caporalato in Italia**, Power On rifiuta ogni forma di schiavitù moderna, lavoro obbligatorio e traffico di esseri umani. I contratti di lavoro sono stipulati su base volontaria, e ogni dipendente ha il diritto di rescindere il rapporto lavorativo rispettando termini di preavviso ragionevoli.

2. Divieto di Lavoro Minorile e Protezione dei Giovani Lavoratori

Power On applica rigorosamente le disposizioni della Convenzione OIL n. 138 sull’età minima e della Convenzione n. 182 sul lavoro minorile, così come il **D.Lgs. n. 345/1999** e l’art. 37 della Costituzione Italiana.

- Nessun minore di 15 anni è impiegato.
- Ai giovani lavoratori (16-18 anni) sono garantite condizioni di lavoro sicure, senza straordinari o turni notturni, tutelando la loro salute, sicurezza e sviluppo morale.

3. Divieto di Discriminazione e Molestie

Conforme alla Convenzione OIL n. 111 sulla discriminazione e al **Codice delle Pari Opportunità (D.Lgs. n. 198/2006)**, Power On garantisce parità di trattamento senza distinzioni basate su etnia, genere, religione, disabilità, orientamento sessuale, età o status personale.

- Ogni lavoratore è selezionato e supportato in base alle sue qualifiche e capacità.
- Power On promuove un ambiente di lavoro libero da molestie psicologiche e fisiche, assicurando il rispetto reciproco.

Condizioni di Lavoro e Trattamento Economico

1. Retribuzione e Benefit

Power On rispetta le disposizioni della **Convenzione OIL n. 95 sui salari** e del **D.Lgs. n. 66/2003**. I salari e i benefit corrisposti garantiscono il minimo legale o contrattuale, adeguandosi ai contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL), e assicurano un tenore di vita dignitoso ai lavoratori e alle loro famiglie.

2. Orario di Lavoro e Riposi

In conformità alla normativa italiana sul lavoro (D.Lgs. n. 66/2003) e alle direttive UE (2003/88/CE):

- **Orario normale:** Fissato in 40 ore settimanali, salvo diverse disposizioni contrattuali.
- **Orario massimo:** Non supera le 48 ore settimanali, straordinari inclusi, calcolate su una media di 4 mesi.
- **Riposo giornaliero:** 11 ore consecutive ogni 24 ore.

- **Riposo settimanale:** Minimo 24 ore consecutive ogni sette giorni, preferibilmente coincidenti con la domenica.
- **Pause lavorative:** Prevista una pausa minima di 10 minuti per ogni giornata lavorativa superiore a 6 ore, come stabilito dai CCNL.

Salute, Sicurezza sul Lavoro e Prevenzione degli Incidenti

In linea con il **D.Lgs. n. 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro)** e la Convenzione OIL n. 155 sulla sicurezza sul lavoro, Power On adotta un approccio preventivo per garantire la salute e sicurezza dei propri dipendenti:

- Identificazione e comunicazione dei rischi lavorativi, con informazioni chiare e disponibili nelle lingue pertinenti.
- Formazione continua sulla prevenzione degli infortuni, gestione delle emergenze e sicurezza antincendio.
- Fornitura gratuita di dispositivi di protezione individuale (DPI).
- Installazione di sistemi antincendio conformi alle normative nazionali ed europee, con regolari esercitazioni di evacuazione.
- Etichettatura e gestione delle sostanze chimiche secondo il **Regolamento CLP** e il Sistema Globale Armonizzato (GHS).
- Monitoraggio e miglioramento continuo delle misure di sicurezza attraverso audit interni e coinvolgimento dei lavoratori.

Servizi e Condizioni di Vita

Power On rispetta gli standard stabiliti dalla Convenzione OIL n. 161 sui servizi sanitari sul lavoro, garantendo:

- Accesso a servizi igienici adeguati, acqua potabile e spazi sicuri per il consumo e la preparazione dei pasti.
- In caso di alloggi forniti dall'azienda, strutture sicure, pulite e con spazio sufficiente per i lavoratori.

Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva

Nel rispetto della **Convenzione OIL n. 87 sulla libertà sindacale** e della **Convenzione n. 98 sul diritto di organizzazione e contrattazione collettiva**, Power On garantisce ai lavoratori il diritto di formare sindacati, aderirvi e partecipare alla contrattazione collettiva senza timore di ritorsioni o discriminazioni.

Indice delle revisioni

Revisione	Data	Modifica	Realizzata da	Approvata da
00	18/12/2024	Prima emissione	N. Facchini	L. Wohlgemuth